

①管理職に占める女性割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

	男性	女性	女性割合
管理職 (課長級以上)	38	6	13.6%
管理職 (課長補佐以上)	67	11	14.1%

※課長級以上は、内閣府女性施策推進状況調査要領に基づき算出  
(税務職、企業職、保育士、保健師除く)

②採用試験受験者の女性割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

職種区分	平成 29 年度			女性受験割合	女性採用割合
	受験者計	受験者	採用者		
		男性	男性		
一般事務	87	50	10	42.5%	41.2%
		37	7		
建築技師	4	3	1	25.0%	50.0%
		1	1		
保育士	6	0	0	100%	100%
		6	1		
合計	97	53	11	45.4%	45.0%
		44	9		

③男性職員の育児休業取得率（平成 29 年度実績）

取得率	8.3%
-----	------

※参考 女性職員の育児休業取得率（平成 29 年度実績）

取得率	100%
-----	------

④超過勤務の状況（平成 29 年度実績）

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月
職員 1 人当たり 超過勤務時間	16.1 (18.2)	13.3 (15.8)	13.1 (15.2)	13.7 (15.4)	10.6 (12.8)	12.3 (15.2)	13.4 (16.4)
	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	月平均	
	11.8 (14.7)	9.0 (10.8)	10.8 (12.7)	11.9 (12.6)	14.9 (16.8)	12.6 (14.7)	

※超過勤務手当該当職員を対象

※ ( ) は、一般行政職のみ