

①管理職に占める女性割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

	男性	女性	女性割合
管理職 (課長級以上)	30	5	14.3%
管理職 (課長補佐以上)	46	11	19.3%

※課長級以上は、内閣府女性施策推進状況調査要領に基づき算出
(税務職、企業職、保育士、保健師除く)

②採用試験受験者の女性割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

職種区分	平成 30 年度			女性受験割合	女性採用割合
	受験者計	受験者	採用者		
		男性	男性		
一般事務	53	32	5	39.6%	58.3%
		21	7		
土木・建築技師	10	10	3	0%	0%
		0	0		
保育士	4	1	0	75%	100%
		3	1		
合計	67	43	8	35.8%	50.0%
		24	8		

③男性職員の育児休業取得率（平成 30 年度実績）

取得率	0%
-----	----

※参考 女性職員の育児休業取得率（平成 30 年度実績）

取得率	100%
-----	------

④超過勤務の状況（平成 30 年度実績）

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月
職員 1 人当たり 超過勤務時間	15.0 (18.7)	12.8 (16.9)	12.1 (15.1)	11.5 (14.0)	9.8 (12.4)	10.4 (13.8)	15.1 (19.8)
	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	月平均	
	11.2 (14.6)	9.5 (11.6)	11.9 (13.4)	11.9 (11.7)	15.6 (16.4)	12.2 (14.9)	

※超過勤務手当該当職員を対象

※（ ）は、一般行政職のみ