

# 下野市男女共同参画に関する 事業所アンケート調査

## 【ご協力のお願い】

皆様には、日頃から市政にご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。

下野市では、男女共同参画社会の実現に向け、平成 28 年に第二次下野市男女共同参画プランを策定し、さまざまな取り組みを進めています。このたびの調査は、この計画の期間が終了するにあたり、第三次プランを策定していく上での基礎資料とするため、事業主の皆様の立場から見た男女共同参画に関する現状・課題等をお聞きするものです。

お忙しいところ誠に恐れ入りますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

### ◆ご記入にあたっての注意◆

- ご記入は経営者（代表者）または人事担当責任者の方をお願いします。
- ご記入いただきました調査票は、同封の封筒に入れて封をし、令和元年 12 月 2 日（月）までにポストに投函してください。切手は不要です。
- この調査についてのお問い合わせは、下記までお願いいたします。

<お問い合わせ>

下野市役所 総合政策部 市民協働推進課 協働推進グループ

〒329-0492 下野市笹原 26 番地

TEL : 0285-32-8887（直通）

E-mail : shiminkyoudousuishin@city.shimotsuke.lg.jp



### 男女共同参画社会とは

男女共同参画社会とは、「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」（男女共同参画社会基本法第2条）のことです。

## 事業所の状況についてうかがいます

問1 以下①～④について、貴事業所の状況をお答えください。

|   |  |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
|---|--|-----------|------------|----|------------|--|----------|-------------|-----------|------------|----------------|--|--------|---------|--|--------|--------------|--|------------------|-------------------|--|----------|--------------|--|------------|-----------|--|--------|--------------|--|--------|--------------------|--|
| ①事業所の産業分類<br>(○は1つ)   | <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%;">1. 農林漁業</td> <td style="width: 33%;">10. 金融業、保険業</td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td>2. 鉱業</td> <td>11. 不動産業、物品賃貸業</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. 建設業</td> <td>12. 宿泊業</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. 製造業</td> <td>13. 飲食・サービス業</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. 電気・ガス・熱供給・水道業</td> <td>14. 生活関連サービス業、娯楽業</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6. 情報通信業</td> <td>15. 教育、学習支援業</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7. 運輸業、郵便業</td> <td>16. 医療、福祉</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. 卸売業</td> <td>17. その他サービス業</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9. 小売業</td> <td>18. 公務（他に分類されないもの）</td> <td></td> </tr> </table> |           |            |    |            |  | 1. 農林漁業  | 10. 金融業、保険業 |           | 2. 鉱業      | 11. 不動産業、物品賃貸業 |  | 3. 建設業 | 12. 宿泊業 |  | 4. 製造業 | 13. 飲食・サービス業 |  | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 14. 生活関連サービス業、娯楽業 |  | 6. 情報通信業 | 15. 教育、学習支援業 |  | 7. 運輸業、郵便業 | 16. 医療、福祉 |  | 8. 卸売業 | 17. その他サービス業 |  | 9. 小売業 | 18. 公務（他に分類されないもの） |  |
| 1. 農林漁業   | 10. 金融業、保険業  |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 2. 鉱業   | 11. 不動産業、物品賃貸業   |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 3. 建設業  | 12. 宿泊業  |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 4. 製造業  | 13. 飲食・サービス業   |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 5. 電気・ガス・熱供給・水道業  | 14. 生活関連サービス業、娯楽業  |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 6. 情報通信業  | 15. 教育、学習支援業   |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 7. 運輸業、郵便業  | 16. 医療、福祉  |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 8. 卸売業  | 17. その他サービス業   |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 9. 小売業  | 18. 公務（他に分類されないもの）   |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| ②事業所の区分<br>(○は1つ)   | 1. 単独事業所      2. 本社・本店      3. 支社・支店・営業所等  |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| ③事業所全体の従業員数<br>(○は1つ)<br>本社、支店、営業所等の<br>合計をお答えください。           | <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%;">1. 10人未満</td> <td style="width: 33%;">3. 51人～100人</td> <td style="width: 33%;">5. 301人以上</td> </tr> <tr> <td>2. 10人～50人</td> <td>4. 101人～300人</td> <td></td> </tr> </table>  |           |            |    |            |  | 1. 10人未満 | 3. 51人～100人 | 5. 301人以上 | 2. 10人～50人 | 4. 101人～300人   |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 1. 10人未満  | 3. 51人～100人  | 5. 301人以上 |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 2. 10人～50人  | 4. 101人～300人   |           |            |    |            |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| ④雇用形態ごとの従業員<br>数（数字を記入）<br>下野市内にある事業所に<br>所属する人数をお答えく<br>ださい。 | 正規従業員  |           | 非正規従業員     |    | 派遣従業員      |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 男性  | (      ) 人   | 男性        | (      ) 人 | 男性 | (      ) 人 |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |
| 女性  | (      ) 人   | 女性        | (      ) 人 | 女性 | (      ) 人 |  |          |             |           |            |                |  |        |         |  |        |              |  |                  |                   |  |          |              |  |            |           |  |        |              |  |        |                    |  |





問5 女性従業員の活用にあたっての課題や問題点をお答えください。(〇はいくつでも)

1. 女性の勤続年数が平均的に短い
2. 育児、介護、家事等、家庭の事情を考慮する必要がある
3. 男性と女性では職業意識に差がある
4. 中間管理職や同僚の意識、理解が不十分である
5. 時間外労働、深夜労働をさせにくい
6. 女性のための職業環境の整備にコストがかかる
7. 重量物の取扱いや危険有害業務について、法制上の制約がある
8. 女性の活用を推進する方法がわからない
9. その他 ( )
10. 特にない

## ワーク・ライフ・バランスについてうかがいます

ワーク・ライフ・バランスとは、働くすべての方々が、「仕事」と「仕事以外の生活」(育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動等)を自らの希望するバランスで実現し、その両方を充実させる働き方・生き方のことです。

問6 貴事業所では、次の休暇・休業制度について、どの程度取得されていますか。(①～④、該当区分ごとにそれぞれ〇は1つ)

|                        | 該当区分 | 該当者のほぼ全員が取得している | 該当者の半数程度が取得している | 該当者のほとんどが取得していない | 該当者がいない | 制度がない |
|------------------------|------|-----------------|-----------------|------------------|---------|-------|
| ①育児休業                  | 男性   | 1               | 2               | 3                | 4       | 5     |
|                        | 女性   | 1               | 2               | 3                | 4       | 5     |
| ②育児休暇(配偶者出産休暇等、数日間の休暇) | 男性   | 1               | 2               | 3                | 4       | 5     |
|                        | 女性   | 1               | 2               | 3                | 4       | 5     |
| ③子の看護休暇                | 男性   | 1               | 2               | 3                | 4       | 5     |
|                        | 女性   | 1               | 2               | 3                | 4       | 5     |
| ④介護休業                  | 男性   | 1               | 2               | 3                | 4       | 5     |
|                        | 女性   | 1               | 2               | 3                | 4       | 5     |



問7 貴事業所における、ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取り組みについてお答えください。(①～⑪、A・Bそれぞれ〇は1つ)

|                                       | A. 制度の規定の有無 |    | B. 利用の実績の有無 |    |
|---------------------------------------|-------------|----|-------------|----|
|                                       | あり          | なし | あり          | なし |
| ①短時間勤務制度                              | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ②フレックスタイム制度の導入                        | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ③テレワーク制度の導入<br>(在宅勤務制度やサテライトオフィスの設置等) | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ④始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ                    | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ⑤所定外労働の免除                             | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ⑥育児に関する経費の援助措置の実施、または社内保育施設の設置        | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ⑦介護に関する経費の援助措置の実施                     | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ⑧育児・介護休業からの復帰に向けた支援                   | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ⑨非正規から正規従業員への登用                       | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ⑩法定を上回る育児休業制度                         | 1           | 2  | 1           | 2  |
| ⑪法定を上回る介護休業制度                         | 1           | 2  | 1           | 2  |

問8 下野市では、平成29年11月に、「下野市役所イクボス宣言」を実施しました。これは、同年に市長が「イクボス宣言」をしたことに続き、管理職職員が「イクボス宣言」を行い、職員の先頭に立って働き方改革とワーク・ライフ・バランスについて考え、仕事と私生活の充実に取り組むことを宣言したものです。このような市の取り組みについて、ご存じでしたか。(〇は1つ)

|                |                    |
|----------------|--------------------|
| 1. 内容まで知っている   | 3. 名称(言葉)は聞いたことがある |
| 2. 多少は内容を知っている | 4. 全く知らない          |

問9 貴事業所において、個人の希望に応じた柔軟な働き方ができる制度を整備する上で、難しいと感じていることは何ですか。(〇はいくつでも)

|                                    |                                   |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. 職場や周りの人の業務量が増える                 | 7. 勤務管理や適切な人事評価が難しい               |
| 2. 育児休業や介護休業等による代替要員の確保が難しい        | 8. 収入が減ること等への不安があり、従業員が制度の利用を望まない |
| 3. 柔軟な働き方の推進について、経営者・管理職の理解が不足している | 9. 情報やノウハウ不足等により、制度の導入や運用が難しい     |
| 4. 柔軟な働き方の推進について、周囲の従業員の理解が不足している  | 10. 導入・実施の効果を把握しにくい               |
| 5. 制度の導入に伴い、コストが増大する               | 11. 売上減少等、経営への影響が懸念される            |
| 6. 勤務時間や勤務地の多様化による雇用管理が複雑になる       | 12. その他( )                        |
|                                    | 13. 特に問題になることはない                  |

## 各種ハラスメントについてうかがいます

問 10 貴事業所において、ハラスメントが問題になったことはありますか。(○はいくつでも)

1. セクシュアル・ハラスメントが問題になった
2. パワー・ハラスメントが問題になった
3. マタニティ・ハラスメントが問題になった
4. パタニティ・ハラスメント（育児休業等を取得した男性社員に対する嫌がらせ行為）が問題になった
5. その他（ )
6. ハラスメントが問題になったことはない

問 11 貴事業所では、次のようなハラスメント防止に向けた取り組みを実施していますか。(○はいくつでも)

1. 社内規定等への明示
2. 定期的な面接やアンケートの実施
3. 苦情や相談体制の整備・充実
4. ハラスメント防止委員会等の設置
5. ハラスメント防止に関する研修の開催
6. ハラスメント対応マニュアルの作成
7. ハラスメントに関する啓発資料の社内での配布や掲示
8. 男女平等に関する意識の啓発
9. 相談者や行為者等のプライバシー保護措置
10. その他（ )
11. 取り組みを行っていない

問 12 ハラスメントが起きた場合に対応が困難だと感じることは何ですか。(○はいくつでも)

1. 事実確認が難しい
2. プライバシーの保護が難しい
3. どこまでがハラスメントに該当するか、線引きが難しい
4. 被害者への事実確認（事情聴取）や精神的ケアが難しい
5. 被害者が嫌がっていることを加害者に理解させることが難しい
6. 加害者への処分を含めた対応が難しい
7. 顧客や取引相手が加害者の場合の対応が難しい
8. 相談を受ける際の留意点や相談後の対処法がわからない
9. 日常の業務が忙しいため、十分に対応する余裕がない
10. 相談窓口の整備等に経費がかかるため難しい
11. その他（ )
12. 特にない

## 男女共同参画に関する取り組みについてうかがいます

問 13 男女共同参画推進に関わる用語について、ご存じですか。((ア)から(シ)それぞれ○は1つ)

| 項 目                      | 内<br>容<br>ま<br>で<br>知<br>っ<br>て<br>い<br>る | 多<br>少<br>は<br>内<br>容<br>を<br>知<br>っ<br>て<br>い<br>る | 名<br>称<br>( <u>言葉</u> )<br>は<br>聞<br>い<br>た<br>こ<br>と<br>が<br>あ<br>る | 全<br>く<br>知<br>ら<br>な<br>い |
|--------------------------|---|---|--|----------------------------|
| (ア) 男女共同参画社会             | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (イ) 男女共同参画社会基本法          | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (ウ) 男女雇用機会均等法            | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (エ) 女性活躍推進法              | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (オ) 女性差別撤廃条約             | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (カ) 育児・介護休業法             | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (キ) ワーク・ライフ・バランス         | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (ク) ジェンダー                | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (ケ) ポジティブ・アクション(積極的改善措置) | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (コ) ダイバーシティ              | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (サ) くるみん認定               | 1   | 2   | 3  | 4                          |
| (シ) えるぼし認定               | 1   | 2   | 3  | 4                          |

問 14 市では平成 28 年に「下野市だれもが輝く男女共同参画社会づくり条例」を制定し、男女が互いに尊重し、性別にとらわれることなく個性と能力を発揮し、自分らしく生きることができ  
る社会の実現を目指す事業の一環として、講演会の開催や情報紙の発行等を実施していま  
す。以下の事業の認知度についてお答えください。((ア)から(エ)それぞれ○は1つ)

| 項 目                           | 知<br>っ<br>て<br>い<br>る | 知<br>ら<br>な<br>い |
|-------------------------------|-----------------------|------------------|
| (ア) 男女共同参画(女性活躍)推進セミナー(年1回開催) | 1                     | 2                |
| (イ) 男女共同参画のつどい 映画上映会(年1回開催)   | 1                     | 2                |
| (ウ) 男女共同参画情報紙シェアリング(年2回発行)    | 1                     | 2                |
| (エ) しもつけ女性活躍応援ガイドブック          | 1                     | 2                |

問 15 令和元年の女性活躍推進法の改正により、一般事業主行動計画の策定・届出義務及び自社の女性活躍に関する情報公表の義務の対象が、常時雇用する労働者が 101 人以上の事業主に拡大されます。貴事業所における一般事業主行動計画の策定状況についてお答えください。  
(○は1つ)

- |                      |             |
|----------------------|-------------|
| 1. 策定済（本社・本店での策定を含む） | 3. 策定の予定はない |
| 2. 今後策定予定            | 4. 検討中      |

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画は、自社の女性の活躍に関する状況や課題を把握し、その課題を解決するのにふさわしい数値目標と取り組みを盛り込んだ行動計画のことです。策定に当たっては届出・周知・公表を行うこととされています。

問 16 今後、貴事業所において男女共同参画やワーク・ライフ・バランス、女性の活躍を推進するにあたって、市にどのような取り組みを期待しますか。(○はいくつでも)

- |                                     |
|-------------------------------------|
| 1. 広報紙やパンフレット等による男女平等や相互理解についての啓発   |
| 2. 男女共同参画をテーマとしたセミナーの実施             |
| 3. 事業所が行う研修会等への講師の派遣・紹介             |
| 4. 女性の社会進出のための職業教育や職業訓練の実施          |
| 5. 男女平等な雇用・労働条件を確保するための啓発           |
| 6. 多様な働き方やワーク・ライフ・バランスを推進する企業への優遇措置 |
| 7. 保育施設・保育サービスの充実                   |
| 8. 高齢者や障がい者、看護が必要な人のための施設・介護サービスの充実 |
| 9. 企業や女性のための相談機関の充実                 |
| 10. その他 ( )                         |
| 11. 特にない                            |

問 17 貴事業所において、ワーク・ライフ・バランスや女性の活躍を推進するために今後実施予定の取り組みがありましたら教えてください。

|  |
|--|
|  |
|--|

◆その他何かございましたら、ご自由にご記入ください。

|  |
|--|
|  |
|--|

ご協力ありがとうございました。以上で質問は終了です。

お手数ですが、同封の返信用封筒にて **12月2日(月)**までにポストにご投函ください。