

下野市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定チェックシート

当てはまる項目の左側にチェックし、具体的な取組内容を右側の欄内に記入してください。

合計 15 項目以上該当で申請できます。

3 事業年度内に社員が制度を利用した実績がある場合は、1 項目で 2 項目分の該当となります。

✓	(1) 労働環境改善分野	
✓	ノー残業デーの導入など、所定外労働（残業）時間の削減のための取組を実施している。 記載例) 毎週木曜日をノー残業デーと定め、ポスターの掲示を行うとともに、所属長による呼びかけを行っている。	
✓	労働時間縮減のため、業務の効率化を図っている。 記載例) 業務管理システムを導入して、チーム内の業務状況の情報共有や、業務分担の見直し等を実施している。	
✓	年次有給休暇取得促進のための取組を実施している。 記載例) 5 日間連続の長期連続休暇制度や、本人及び家族の誕生日・記念日を休暇にする記念日休暇制度を導入している。	
✓	各種ハラスメント対策の担当者を配置（または担当部署を設置）し、社員に周知している。 記載例) セクシャルハラスメント対策連絡体制と対策委員会を設置し、対応フローを定めている。社員向け文書とポスターを作成し、事務所に掲示している。	
	(その他独自の取組)	
✓	(2) 柔軟な働き方の推進分野	3 事業年度内の 制度利用者実績 ^{※1}
✓	フレックスタイム制度や時差出勤制度を導入している。 記載例) 就業規則第●条第●項において時差出勤制度を定め、3 事業年度内に延べ●名の従業員が制度を利用している。	○ ・ 無
✓	テレワーク制度（在宅勤務制度やサテライトオフィスの設置等）を導入している。 記載例) 3 事業年度内に延べ●名の従業員が在宅勤務を行った。自宅で業務ができるよう、パソコン等の機材を貸出している。	○ ・ 無
✓	各種福利厚生制度等に関する職場の理解促進のため、研修会等を行っている。 記載例) 年 1 回個別面談を行い、利用できる福利厚生制度の説明をしている。入社時研修のなかで、制度説明の時間を設けている。	
✓	転居を伴う転勤や海外出張等がある場合、職員配置の際に社員や家庭の状況に配慮している。 記載例) 自己申告書に「転勤の希望」「係替え・転勤についての意見」欄を設け、従業員本人から状況を聴き取りしている。	
	(その他独自の取組)	

✓	(3) 育児・介護等と仕事の両立支援分野	3事業年度内の 制度利用者実績※1
✓	<p>事業所内に託児施設等を設置している。</p> <p>記載例) 保育所を併設し、3事業年度内に延べ〇名の従業員が、保育や一時預かりサービスを利用している。</p>	有 ・ 無
✓	<p>育児・介護サービス利用料の援助制度がある。</p> <p>記載例) 土日祝日に勤務する従業員の小学生以下の子どもについて、ベビーシッター利用料・託児費用を半額補助している。3事業年度内に延べ〇名の従業員が利用した。</p>	有 ・ 無
✓	<p>育児・介護に関して、法定を上回る休業・休暇制度を設けている。</p> <p>記載例) 就業規則第〇条において、有給（無給）の配偶者出産特別休暇制度（出産日の前後1週間以内で〇日以内）を定めている。3事業年度内に延べ〇名の従業員が利用した。</p>	有※2 ・ 無
✓	<p>配偶者出産休暇や産後パパ育休、男性の育児休業等の取得推進を行っている。</p> <p>記載例) 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画において、男性の子育て目的の休暇の取得推進を定めている。</p> <p>産後パパ育休及び育児休業の制度対象者に通知による制度周知を行い、取得勧奨している。3事業年度内に延べ〇名の男性従業員が育児休業を取得した。</p>	有 ・ 無
✓	<p>育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度を設けている。</p> <p>記載例) 育児・介護休業等に関する規則第〇条において、妊娠・出産若しくは育児又は介護を理由とする退職者が再雇用を希望する旨申し出た場合、他の中途採用者よりも労働条件を優遇するなどの配慮を行うこととしている。この制度により3事業年度内に〇名を再雇用した。</p>	有 ・ 無
✓	<p>時短勤務制度や子の看護休暇制度を整備している。</p> <p>記載例) 育児・介護休業規程第〇条と第〇条において、法定の育児・介護短時間勤務制度と子の看護休暇制度を定めている。3事業年度内に、子の看護休暇を延べ〇名、介護短時間勤務を延べ〇名が利用した。</p>	有 ・ 無
✓	<p>ファミリーデーの導入等、社員の家族と会社が相互理解を深める機会を設けている。</p> <p>記載例) 従業員の子や家族が職場を見学できる日を毎年設定している。3事業年度内に延べ〇名の従業員が制度を利用した。</p>	有 ・ 無
✓	<p>イクボス宣言や、栃木県の「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」を行っている。</p> <p>記載例) 〇年〇月〇日 事業所長、部長級がイクボス宣言を行った。 〇年〇月〇日 いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言（第〇号）</p>	
✓	<p>育児・介護休業取得者の円滑な職場復帰に向けた取組を行っている。</p> <p>記載例) 管理職を対象に、育児・介護休業からの復帰者に関するマネジメント研修を行っている。</p> <p>育児・介護休業取得予定または産前産後に休暇を取得している従業員が、取得した経験のある従業員と意見交換ができるよう、懇談会を年1回開催している。</p>	
	(その他独自の取組)	

✓	(4) 社員の自己啓発、キャリアアップ及び地域貢献活動分野	3事業年度内の 制度利用者実績※1
✓	非正規雇用から正社員への登用制度がある。 記載例) 非正社員から正社員への転換制度の積極的運用を推進している。この制度により、3事業年度内に●名を正社員として雇用した。	① . 無
✓	地域活動、社会貢献活動へ参加するためのボランティア休暇制度※3を導入している。 記載例) 休暇制度要領第●条において、特別休暇として有給(無給)のボランティア休暇制度を定め、年3日を付与している。3事業年度内に●名が取得した。	① . 無
✓	自己啓発のための休暇制度や、教材費や講習費、受検料等の補助制度がある。 記載例) 休暇制度要領第●条において、自己研鑽や趣味・教養を深めるための有給(無給)の自己啓発休暇を年3日付与し、資格取得費用を全額補助している。3事業年度内に●名が制度利用し、●●の資格を取得した。	① . 無
✓	乳幼児連れのための環境の整備(授乳室やベビーベッド、おむつ替え台の設置等※4)を行っている。 記載例) 従業員および来客が使用することができる授乳室とおむつ替え台を、店舗に設置している。	
	(その他独自の取組)	
✓	(5) 女性活躍推進分野	
✓	男女共同参画に関する啓発・研修を実施している(外部で実施した研修への参加も含む)。 記載例) ●年●月●日の栃木労政事務所主催研修会「〇〇〇〇」に管理職●名が参加。 ●年●月●日の下野市男女共同参画推進セミナーに従業員●名が参加。 ※3事業年度内の実施・参加履歴をご記入ください。	
✓	男女の固定的性別役割分担意識に基づく慣行の見直し(お茶出し、雑用等)を行っている。 記載例) お茶出し・接遇に関する研修は男女関係なく行っている。事務所休憩室にポスターを掲示し、固定的性別役割分担に関する啓発としている。	
✓	女性の昇給・昇格試験および資格取得試験の受験を奨励している。 記載例) 年1回女性向けに資格取得講習会を実施し、受検を奨励した。●年に女性従業員が●●の資格を取得した。	
✓	女性の採用率や女性の管理職割合を高めるための取組を行っている。 記載例) 女性活躍推進法に基づく行動計画により、管理職に占める女性の割合を●%以上とするよう目標を定め、現状値を公表しPRしている。	
✓	女性が働きやすい職場環境の整備(更衣室、トイレ、その他の設備関連※4)を行っている。 記載例) 男女別トイレ、更衣室を整備している。作業用設備の設置位置を変更し、体格に関わらず使用できるよう改善した。	
	(その他独自の取組)	

- ※1 申請事業年度から3年以内における、制度利用者の有無をご記入ください。「有」を選択した場合は、左側の欄にその制度の種別と利用人数を記載してください。
- ※2 **法定を上回る**休業・休暇制度の利用者がいた場合のみ「有」を選択し、**法定内**の制度利用者のみ場合は、「無」を選択してください。
- ※3 **法定**の年次有給休暇をあてるものは含みません。
- ※4 設備関連の項目については、設置状況がわかる写真を添付してください。