

# 下野市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定制度

## 令和6年度認定事業所のご紹介

第5回認定となる令和6年度は、市内2社2事業所を新たに認定しました。また、認定期間が3年間であることから、市内5社8事業所の更新を決定しました。

### 新規認定

- 認定数：2社2事業所
- 認定期間：令和6年10月1日～令和9年9月30日
- 認定事業所：  
株式会社長工業（国分寺支店）  
新井土木株式会社



認定証交付式の様子

### 株式会社長工業（国分寺支店）

業種・事業概要：設備業

所在地：下野市小金井六丁目7-1

#### 主な取組

- 子どもの行事による休暇取得を奨励し、年次有給休暇取得を促進しているほか、時差出勤制度を定め、柔軟な働き方を推進している。
- 女性社員の採用を積極的に行い、女性専用更衣室・トイレの整備など、女性も働きやすい職場環境整備に取り組んでいる。

### 新井土木株式会社

業種・事業概要：建設業

所在地：下野市上大領243-8

#### 主な取組

- 子どもの行事や家族の記念日による休暇取得を奨励し、子の看護休暇制度を運用している。また、従業員の子どもを対象とした職場体験を実施し、会社と従業員家族との相互理解を図っている。
- 地域貢献としてインターンシップ（就業体験）事業の取り組みを実施している。

## 更新認定

- 認定数：5社8事業所
- 認定期間：令和6年10月1日～令和9年9月30日
- 認定事業所：株式会社小林工業  
日成興業有限会社  
舘野興業株式会社  
株式会社川中子住建  
株式会社足利銀行（石橋支店・小金井支店・自治医大出張所  
・南河内リテールセンター）

## 株式会社小林工業

業種・事業概要：総合建設業

所在地：下野市石橋 253

### 主な取組

- 在宅勤務制度を設け、機材を貸出できるよう環境を整備している。
- 従業員のライフスタイルに応じて、時短勤務制度や子の看護休暇制度を積極的に運用している。

## 日成興業有限会社

業種・事業概要：建設業

所在地：下野市三王山 167-2

### 主な取組

- 栃木労働局主催のセミナーに参加し、ハラスメント対策や働き方改革について、最新の情報を得るようにしている。
- 資格取得のため、講習料・教材費を全額会社負担している。受講可能な資格・講習等を従業員に周知し、受講を奨励している。

## 舘野興業株式会社

業種・事業概要：土木工事業

所在地：下野市仁良川 1622-6 (23 街区 18)

### 主な取組

- 育児・介護等退職者の再雇用について、再雇用制度規程に定めている。対象者は、妊娠・出産・育児・自己啓発（就学・資格取得等）・病気療養・その他会社が認めた理由による退職者としている。
- 社内で男女共同参画啓発に関する研修を実施し、意識付けを行っている。

## 株式会社川中子住建

業種・事業概要：建設業

所在地：下野市小金井五丁目 2-1

### 主な取組

- 法定の年次有給休暇とは別に、アニバーサリー休暇、リフレッシュ休暇を導入している。
- 毎年1回、感謝祭を実施し、従業員の家族やお客様、市内事業所等に対し交流の場を設け、イベントや食事を通じ相互理解を深めている。

## 株式会社足利銀行

(石橋支店・小金井支店・自治医大出張所・南河内リテールセンター)

業種・事業概要：普通銀行業

所在地：【石橋支店】下野市石橋 833

【小金井支店】下野市小金井 3009

【自治医大出張所】下野市薬師寺 3311-1

【南河内リテールセンター】下野市祇園一丁目 19-1

### 主な取組

- 育児休職中の従業員に対し、育休者セミナーを実施（先輩行員講話や、復職後利用できる制度の説明等）。また、復職時期が近づいた従業員には復職準備セミナーを実施している。
- 非正社員から正社員への転換制度として変更基準を定め、積極的運用を推進している。